

2023年6月5日

オクタヴィアジャパン株式会社  
「一般事業主行動計画に基づく次世代育成支援対策」

代表取締役 稲澤 健一

オクタヴィアジャパン株式会社は、次世代育成支援対策推進法第12条第1項又は第4項に基づき、次世代育成支援と安心して働くことができる環境整備に取り組んでいます。行動計画を以下のとおり策定し、全職員に周知し、その活動を推進してまいります。

- (1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備
  - a) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
  - b) 男性の子育て目的の休暇の取得促進
  - c) 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度の実施
  - d) 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備
  - e) フレックスタイム制度の導入、始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度
  - f) 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施
  
- (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
  - a) 時間外・休日労働の削減のための措置の実施
  - b) テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入